

FACTS ABOUT NEW YORK CITY'S LIVING WAGE LAW

Workers employed by NYC government services providers in certain jobs are entitled to a Living Wage and Health Benefits. For example:*

Building Porters/Office Cleaners:

\$21 hourly wages
\$7.96 hourly benefits



Cerebral Palsy Workers:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Day Care Workers:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Head Start Employees:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Home Attendants:

\$10 hourly wages
\$1.50 hourly benefits



Security Guards (unarmed):

\$11.25 hourly wages
\$4.36 hourly benefits



Temporary Office Clerk:

This rate effective October 1, 2009.
\$14.82 hourly wages
\$0 hourly benefits



INFORMATIONS CONCERNANT LA LÉGISLATION DE LA VILLE DE NEW YORK RELATIVE AU SALAIRE MINIMUM VITAL

Les travailleurs employés par les prestataires de services du gouvernement de la Ville de New York ont droit à un salaire minimum vital et à une couverture médicale. Par exemple :*

Portiers/Employés d'un service de nettoyage de bureaux:

Salaire horaire : 21 dollars
Avantages (à l'heure) : 7,96 dollars

Assistants pour personnes souffrant d'infirmité motrice cérébrale:

Salaire horaire : 10 dollars
Avantages (à l'heure) : 1,50 dollar

Gardiens/gardiennes d'enfants:

Salaire horaire : 10 dollars
Avantages (à l'heure) : 1,50 dollar

Employés du programme « Head Start »:

Salaire horaire : 10 dollars
Avantages (à l'heure) : 1,50 dollar

Aides familiales:

Salaire horaire : 10 dollars
Avantages (à l'heure) : 1,50 dollar

Gardes (non armés):

Salaire horaire : 11,25 dollars
Avantages (à l'heure) : 4,36 dollars

Commis de bureau intérimaires:

Ce taux efficace le 1 octobre 2009.

Salaire horaire : 14,82 dollars
Avantages (à l'heure) : 0,0 dollar

* These rates apply as of July 1, 2009; most are valid through June 30, 2010.

* Ces tarifs sont applicables à compter du 1er juillet 2009 et la plupart d'entre eux sont valides jusqu'au 30 juin 2010.

If you work in one of these jobs for a government contractor and believe your employer is not complying with the law, contact:

**NYC Comptroller William C. Thompson, Jr.'s
Bureau of Labor Law at (212) 669-4443**

All calls are confidential.

Or go to **www.comptroller.nyc.gov** and click on **Labor Law** for other job titles, complaint forms and more information.

**We can help get the back wages owed to you.
Contact us today!**

Si vous occupez l'un de ces emplois pour le compte d'un sous-traitant du gouvernement et que vous avez des raisons de croire que votre employeur ne respecte pas la loi, n'hésitez pas à contacter :

**NYC Comptroller William C. Thompson, Jr.'s
Bureau of Labor Law (Bureau du Droit du travail)
au (212) 669-4443**

Tous les appels sont confidentiels.

Ou consultez le site **www.comptroller.nyc.gov** et cliquez sur **Labor Law** (Droit du travail) pour d'autres appellations d'emploi, formulaires de dépôt de plainte et autres informations.

**Nous pouvons vous aider à récupérer le montant des salaires qui vous sont dus.
Contactez-nous dès aujourd'hui!**