



**Prawa Miasta Nowy Jork dotyczące płacy
zapewniającej warunki do życia**

Znajcie swoje prawa

- ▶ Pracownicy prywatnych firm zapewniających pomoc w domu, świetlicach, programie Head Start lub pomoc dla osób z porażeniem mózgowym w ramach kontraktu z urzędami Miasta Nowy Jork są upoważnieni do otrzymywania płacy i świadczeń zapewniających warunki do życia:

10,00 \$ za godzinę oraz pakietu świadczeń zdrowotnych dla pracownika i jego rodziny, lub dodatkowo 1,50 \$ za godzinę

- ▶ Jeżeli firma z rocznym przychodem brutto wynoszącym 5 milionów dolarów lub wyższym otrzyma 1 milion dolarów lub więcej pomocy finansowej od Miasta Nowy Jork, wówczas może istnieć wymóg wobec tej firmy, jej najemców, podnajemców, wykonawców, podwykonawców i koncesjonariuszy do wypłacania swoim pracownikom płacy i świadczeń zapewniających warunki do życia:*

10,50 \$ za godzinę i 1,70 \$ za godzinę na rzecz świadczeń zdrowotnych, lub dodatkowej płacy

** Stawki są ważne do 31 marca 2017.*

Jeżeli świadczysz usługi pomocy w domu, świetlicy, programie Head Start lub pomocy dla osób z porażeniem mózgowym dla wykonawcy samorządu NYC, lub pracujesz dla firmy otrzymującej pomoc finansową od Miasta Nowy Jork i uważasz, że Twój pracodawca nie przestrzega prawa, skontaktuj się z nami.



BIURO PRAWA PRACY

Urząd Rewidenta Księgowego Miasta Nowy Jork
(212) 669-4443 (*Wszystkie telefony pozostaną poufne.*)
laborlaw@comptroller.nyc.gov



ODWIEDŹ NAS ONLINE

Sprawdź inne stanowiska, formularze skarg i zażaleń oraz dodatkowe informacje na stronie www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage





New York City's Living Wage Laws

Know Your Rights

- ▶ Employees of private companies that provide Homecare, Day Care, Head Start services and Services to Persons with Cerebral Palsy under contract with New York City government agencies are entitled to living wages and benefits:

\$10.00 per hour and a health care benefits package for the employee and the employee's family or an additional \$1.50 per hour

- ▶ If a business with annual gross revenues of \$5 million or more receives \$1 million or more in financial assistance from the City of New York, then the business, its tenants, sub-tenants, contractors, subcontractors and concessionaires may be required to pay their employees living wages and benefits:*

\$10.50 per hour and \$1.70 per hour in health benefits or additional pay

**Rates are valid through March 31, 2017.*

If you perform homecare, day care, head start or cerebral palsy support services for a NYC government contractor, or you work for a business that receives financial assistance from the City of New York and you believe your employer is not complying with the law, contact us.



BUREAU OF LABOR LAW

Office of the New York City Comptroller
(212) 669-4443 *(All calls will remain confidential.)*
laborlaw@comptroller.nyc.gov



VISIT US ONLINE

View other job titles, complaint forms and more information
www.comptroller.nyc.gov/prevalingwage

