Rewident Miasta Nowy Jork
John C. Liu
Powiadomienie

Jeśli pracownik pracuje dla niezależnego przedsiębiorcy w miejscu budowy, które jest własnością miasta lub dla niezależnego przedsiębiorcy, który obsługuje budynek będący własnością miasta lub miejskiego organu, pracownik ten jest upoważniony do otrzymywania obecnie obowiązującego wynagrodzenia. Oznacza to, że pracownik taki musi otrzymywać wynagrodzenie ustalone przez mój urząd.

W każdym miejscu pracy pracodawca musi wywiesić listę obecnie obowiązujących wynagrodzeń, z którą wszyscy powinni się zapoznać. Jeśli taka lista nie jest wywieszona, należy skontaktować się z moim biurem.

Egzekwowanie przepisów dotyczących wynagrodzenia jest ważną częścią pracy mojego urzędu. Jeżeli pracownik uważa, że jego uprawnienia zostały naruszone, może zwrócić się do nas o pomoc. Może być on uprawniony do otrzymania zaległego wynagrodzenia.

Pierwszym krokiem pracownika powinno być skontaktowanie się z Biurem d/s Prawa Pracy (Bureau of Labor Law) w Urzędzie Rewidenta Miasta Nowy Jork (New York City Comptroller). Dysponujemy doświadczonym personelem, który odpowiada telefonicznie na pytania pracowników. Można do nas dzwonić pod numer (212) 669-4443.

W razie potrzeby udzielimy szczegółowych instrukcji dotyczących sposobu składania roszczeń oraz przeprowadzimy niezbędne kroki, aby pomóc pracownikowi w otrzymaniu należnego mu wynagrodzenia.

Każdy powinien otrzymywać uczciwe wynagrodzenie. Takie jest prawo!

New York City Comptroller's Office
Labor Law Bureau
1 Centre Street, Room 1120
New York, NY l0007- 2341
(212) 669-4443
www.comptroller.nyc.gov