



Leis de remuneração digna de New York City

Conheçam os seus direitos

- ▶ Funcionários de empresas privadas que prestam serviços de assistência domiciliar, creche, “Head Start” e serviços a pessoas com paralisia cerebral, sob contrato com órgãos governamentais da Cidade de New York têm direito a benefícios e remuneração digna:

\$10,00 por hora e um pacote de benefícios de assistência médica para o funcionário e sua família ou um adicional de \$1,50 por hora

- ▶ Se uma empresa com receitas brutas anuais de \$5 milhões ou mais receber \$1 milhão ou mais em assistência financeira da Cidade de New York, então, a empresa, seus inquilinos, sub-inquilinos, empreiteiras, sub-empreiteiras e concessionárias podem ser solicitados a pagar remuneração digna e benefícios aos seus funcionários:*

\$10,50 por hora e \$1,70 por hora em benefícios de saúde ou pagamentos adicionais

* Taxas válidas até 31 de março de 2017.

Se você presta serviços de tratamento em casa, creche, “Head Start” ou suporte à paralisia cerebral para uma empreiteira do governo de NYC, ou trabalha para uma empresa que recebe assistência financeira da Cidade de New York e acredita que seu empregador não esteja cumprindo a lei, entre em contato conosco.



DEPARTAMENTO DE LEIS TRABALHISTAS

Controladoria de New York City
(212) 669-4443 (Todas as chamadas permanecerão confidenciais.)
laborlaw@comptroller.nyc.gov



VISITE-NOS ONLINE

Visualize outros cargos, formulários de reclamação e mais informações
www.comptroller.nyc.gov/prevalingwage





New York City's Living Wage Laws

Know Your Rights

- ▶ Employees of private companies that provide Homecare, Day Care, Head Start services and Services to Persons with Cerebral Palsy under contract with New York City government agencies are entitled to living wages and benefits:

\$10.00 per hour and a health care benefits package for the employee and the employee's family or an additional \$1.50 per hour

- ▶ If a business with annual gross revenues of \$5 million or more receives \$1 million or more in financial assistance from the City of New York, then the business, its tenants, sub-tenants, contractors, subcontractors and concessionaires may be required to pay their employees living wages and benefits:*

\$10.50 per hour and \$1.70 per hour in health benefits or additional pay

**Rates are valid through March 31, 2017.*

If you perform homecare, day care, head start or cerebral palsy support services for a NYC government contractor, or you work for a business that receives financial assistance from the City of New York and you believe your employer is not complying with the law, contact us.



BUREAU OF LABOR LAW

Office of the New York City Comptroller
(212) 669-4443 *(All calls will remain confidential.)*
laborlaw@comptroller.nyc.gov



VISIT US ONLINE

View other job titles, complaint forms and more information
www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage

