Rev4/16

Leyes del Salario Vital de la Ciudad de Nueva York

Conozcan Sus Derechos

- Los empleados de empresas privadas que estén bajo contrato con agencias gubernamentales de la ciudad de Nueva York y que prestan estos servicios: cuidado de salud en el hogar, guardería infantil, Head Start, y servicios a personas con parálisis cerebral; tienen derecho a salarios y beneficios prevalecientes:

  $10.00 por hora y beneficios de salud para empleados y la familia del empleado, o una tasa de $1.50 adicionales por hora.

- En el caso de una empresa con ingreso bruto anual superior a $5 millones recibiendo más de $1 millón en asistencia financiera de la Ciudad de Nueva York, la empresa, sus inquilinos y sub-inquilinos, contratistas, sub-contratistas y concesionarios, pueden ser requeridos a pagarle a sus empleados el siguiente salario vital y beneficios.

  $10.50 por hora y $1.70 por hora en beneficios de salud o pago adicional.

Estas tasas de pago serán vigentes hasta el 31 de marzo, 2017

Si usted trabaja prestando servicios: en el cuidado de salud en el hogar, guardería infantil, Head Start, o a personas con parálisis cerebral; con un contratista de una agencia gubernamental de la ciudad de Nueva York o si trabaja con una empresa que recibe asistencia financiera de la Ciudad de Nueva York, y piensa que su empleador está incumpliendo la ley, contáctenos.

AGENCIA DE LEYES LABORALES
Oficina del Contralor de la Ciudad de Nueva York
(212) 669-4443 *(todas las llamadas serán confidenciales)*
laborlaw@comptroller.nyc.gov

VISÍTENOS EN LÍNEA
Vea otros cargos laborales, formularios de denuncia, e información adicional:www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage

Rev 4/16

New York City's Living Wage Laws
Know Your Rights

- Employees of private companies that provide Homecare, Day Care, Head Start services and Services to Persons with Cerebral Palsy under contract with New York City government agencies are entitled to living wages and benefits:

  $10.00 per hour and a health care benefits package for the employee and the employee's family or an additional $1.50 per hour

- If a business with annual gross revenues of $5 million or more receives $1 million or more in financial assistance from the City of New York, then the business, its tenants, sub-tenants, contractors, subcontractors and concessionaires may be required to pay their employees living wages and benefits:*

  $10.50 per hour and $1.70 per hour in health benefits or additional pay

**Rates are valid through March 31, 2017.*

If you perform homecare, day care, head start or cerebral palsy support services for a NYC government contractor, or you work for a business that receives financial assistance from the City of New York and you believe your employer is not complying with the law, contact us.

BUREAU OF LABOR LAW
Office of the New York City Comptroller
(212) 669-4443 *(All calls will remain confidential.)*
laborlaw@comptroller.nyc.gov

VISIT US ONLINE
View other job titles, complaint forms and more information
www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage