



# نیویارک سٹی کے کم سے کم تنخواہ (living wage) کے قوانین اپنے حقوق سے باخبر رہیں

▶ ان پرائیویٹ کمپنیوں کے ملازمین جو نیویارک سٹی کی حکومت کے ساتھ معاہدے کے تحت ہوم کیئر، ڈے کیئر، ہیڈ سٹارٹ سروس اور سیریبیرل پالسی کے شکار لوگوں کو سروسز فراہم کر رہیں ہیں کم از کم معاوضے اور بینیفٹس کے حقدار ہیں:

10.00 ڈالر فی گھنٹہ اور ملازم اور اس کے اہل خانہ کے لیے ہیلتھ کیئر پیکیج یا اضافی طور پر 1.50 ڈالر فی گھنٹہ

▶ اگر 5 ملین (50 لاکھ) ڈالر یا اس سے زیادہ کل سالانہ آمدنی والے کاروبار کو سٹی آف نیویارک کی طرف سے 1 ملین (10 لاکھ) ڈالر یا اس سے زیادہ کی مالی معاونت مل رہی ہے تو ہو سکتا ہے اس کاروبار، کاروبار کے صارفین (tenants)، ذیلی صارفین، کنٹریکٹرز، سب کنٹریکٹرز اور رعایت یافتگان کو اپنے ملازمین کو مندرجہ ذیل کم سے کم تنخواہ اور بینیفٹس دینا پڑیں:\*

10.50 ڈالر فی گھنٹہ اور 1.70 ڈالر فی گھنٹہ ہیلتھ بینیفٹس یا اضافی تنخواہ

\* یہ معاوضے 31 مارچ 2017 تک لاگو رہیں گے۔

اگر آپ NYC کی حکومت کے کسی کنٹریکٹر کے لیے ہوم کیئر، ڈے کیئر، ہیڈ سٹارٹ یا سیریبیرل پالسی سپورٹ سروسز فراہم کر رہے ہیں یا آپ کسی ایسے کاروبار کے لیے کام کر رہے ہیں جس کو سٹی آف نیویارک سے مالی معاونت مل رہی ہے اور آپ کے خیال کے مطابق آپ کا آجر اس قانون پر عمل نہیں کر رہا تو ہم سے رابطہ کریں۔

**بیورو آف لیبر لاء**

آفس آف دی نیویارک سٹی کمپٹرولر

669-4443 (212) (تمام کالز صیغہ راز میں رکھی جائیں گی۔)

laborlaw@comptroller.nyc.gov



**آن لائن وزٹ کریں**

دیگر ملازمتوں کے بارے میں جاننے، شکایات کے فارمز اور مزید معلومات کے لیے ملاحظہ کریں

www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage



نیو یارک سٹی کمپٹرولر سکاٹ ایم سٹرنر





# New York City's Living Wage Laws

## Know Your Rights

- ▶ Employees of private companies that provide Homecare, Day Care, Head Start services and Services to Persons with Cerebral Palsy under contract with New York City government agencies are entitled to living wages and benefits:

\$10.00 per hour and a health care benefits package for the employee and the employee's family or an additional \$1.50 per hour

- ▶ If a business with annual gross revenues of \$5 million or more receives \$1 million or more in financial assistance from the City of New York, then the business, its tenants, sub-tenants, contractors, subcontractors and concessionaires may be required to pay their employees living wages and benefits:\*

\$10.50 per hour and \$1.70 per hour in health benefits or additional pay

*\*Rates are valid through March 31, 2017.*

If you perform homecare, day care, head start or cerebral palsy support services for a NYC government contractor, or you work for a business that receives financial assistance from the City of New York and you believe your employer is not complying with the law, contact us.



### **BUREAU OF LABOR LAW**

Office of the New York City Comptroller  
(212) 669-4443 *(All calls will remain confidential.)*  
[laborlaw@comptroller.nyc.gov](mailto:laborlaw@comptroller.nyc.gov)



### **VISIT US ONLINE**

View other job titles, complaint forms and more information  
[www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage](http://www.comptroller.nyc.gov/prevailingwage)

