



## ARE YOU EMPLOYED ON ANY OF THE FOLLOWING?

- Construction work on New York City public work projects such as streets, parks, public schools, subway stations, etc.
- Street excavations by utilities such as Con Edison or National Grid.
- Building service work such as janitor or doorman in City office buildings or residential apartment buildings receiving certain property tax exemption benefits.
- Food services or temporary office services at City agencies.

**You may qualify for prevailing wage:** A wage and benefit rate set annually by the New York City Comptroller for each trade or occupation for employers performing the above-described work. Prevailing wage rates are significantly higher than minimum wage and are published at [www.comptroller.nyc.gov/wages](http://www.comptroller.nyc.gov/wages).

### CONSTRUCTION WORKER PREVAILING WAGE RATE

#### EXAMPLE

Laborer (Foundation, Concrete, Excavating, Street Pipe Layer and Common)

Wage Rate Per Hour: **\$43.00**

Supplemental Benefit Wage Rate Per Hour: **\$46.63**

Effective Period: 7/1/2020 - 6/30/2021

### BUILDING SERVICE EMPLOYEE PREVAILING WAGE RATE

#### EXAMPLE

Residential Building Cleaner/Porter, Doorman, Elevator Operator (43+ months of employment)

Wage Rate Per Hour: **\$25.65**

Supplemental Benefit Wage Rate Per Hour: **\$13.25**

Effective Period: 7/1/2020 - 12/31/2020

**New York City Minimum Wage Rate Per Hour: \$15.00**

### WHAT TO KNOW:

- Workers are entitled to unpaid prevailing wages **REGARDLESS OF IMMIGRATION STATUS**.
- The Office of the NYC Comptroller **DOES NOT** inquire about immigration status and does not allow employers to raise the issue at hearings.
- We **DO NOT** disclose the names or identities of complaining workers unless necessary for settlement or hearing. Workers have the option of remaining anonymous.
- You can still submit a complaint even if your employer has offered you a settlement, but you feel the amount is not correct.

### IF YOU BELIEVE YOUR WAGES WERE STOLEN, PLEASE CONTACT THE NEW YORK CITY COMPTROLLER'S OFFICE, BUREAU OF LABOR LAW:

- Call us at (212) 669-4443 or
- Email us at [laborlaw@comptroller.nyc.gov](mailto:laborlaw@comptroller.nyc.gov)
- Visit our website: [www.comptroller.nyc.gov/wages](http://www.comptroller.nyc.gov/wages)

All calls and communications will remain confidential.





## ¿USTED TRABAJA EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES?

- Construcción de obra pública en la ciudad de Nueva York, como parques, escuelas, pavimento, estaciones del subway, etc.
- Excavación de calles por servicios públicos como Con Edison o el National Grid.
- Empleo en edificios, como portero o conserje, que tengan oficinas de la ciudad; o en edificios residenciales construidos con ciertos beneficios de exención fiscal.
- Servicios culinarios y servicios temporales de oficina en agencias de la ciudad.

**Usted podría calificar para salario prevaleciente:** éste es una tasa salarial y de prestaciones (o beneficios) que fija anualmente el Contralor de la ciudad de Nueva York para que los contratistas que realizan las actividades descritas arriba asignen a cada oficio u ocupación que lo requiera. Los salarios prevalecientes son considerablemente superiores al salario mínimo y pueden consultarse en: [www.comptroller.nyc.gov/wages](http://www.comptroller.nyc.gov/wages).

### SALARIO PREVALECIENTE PARA TRABAJADOR DE CONSTRUCCIÓN

#### EJEMPLO

Obrero (cimientos, concreto, drenaje y general)

Tasa salarial por hora: **\$43.00**

Tasa de prestaciones suplementarias por hora: **\$46.63**

Periodo vigente: 7/1/2020 - 6/30/2021

### SALARIO PREVALECIENTE PARA EMPLEADO DE EDIFICIOS

#### EJEMPLO

Limpiador de edificio residencial, conserje, portero, operador de elevadores (43+ meses de empleo)

Tasa salarial por hora: **\$25.65**

Tasa de prestaciones suplementarias por hora: **\$13.25**

Periodo vigente: 7/1/2020 - 12/31/2020

**Tasa de salario mínimo por hora en la ciudad de Nueva York: \$15.00**

### QUÉ DEBEMOS SABER:

- Los trabajadores tienen derecho a compensación por falta de pago de salarios prevalecientes **SIN IMPORTAR SU ESTATUS MIGRATORIO**.
- No revelamos nombres o identidades de trabajadores que ingresan quejas, a menos que sea indispensable para una audiencia o acuerdo. Los trabajadores conservan la opción de permanecer anónimos.
- Aunque el contratista ofrezca llegar a un acuerdo, usted aún puede ingresar su queja si considera que la cantidad ofrecida no es suficiente.

### SI SOSPECHA SER VÍCTIMA DE ROBO SALARIAL, POR FAVOR CONTACTE AL BURÓ DE DERECHOS LABORALES DE LA CONTRALORÍA DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK:

- Comuníquese al (212)669-4443
- Envíe un correo electrónico a: [laborlaw@comptroller.nyc.gov](mailto:laborlaw@comptroller.nyc.gov)
- Visite nuestra liga electrónica: [www.comptroller.nyc.gov/wages](http://www.comptroller.nyc.gov/wages)

Todas las llamadas y demás comunicaciones permanecerán anónimas.

