



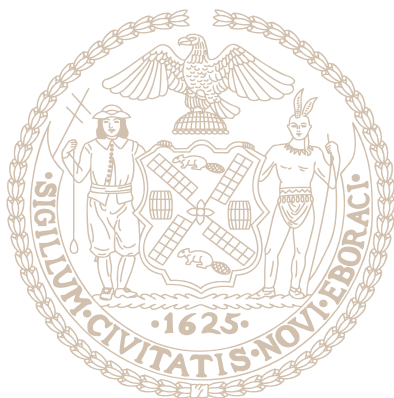
NEW YORK CITY COMPTROLLER
BRAD LANDER

GUIDE DE RESSOURCES DES TRAVAILLEURS IMMIGRES

(French)



1 Centre Street
New York, NY 10007
(212) 669-3916
www.comptroller.nyc.gov
[@NYCComptroller](https://twitter.com/NYCComptroller)



Un Message du Contrôleur

La ville de New York City est la plus grande ville d'immigrants du monde qui ait existé. Durant plus de 400 ans, de nouvelles générations ont immigré ici et ont défini ce que veut dire être New Yorkais ; notre vocabulaire, ce que nous mangeons, la musique à laquelle nous dansons, les milieux que nous aimons.

L'immigré New Yorkais fait fonctionner la ville de New York – créant de nouvelles entreprises, bâtissant notre ville, prenant soin de nos communautés, et apportant leurs talents et leurs expertises dans tous les domaines d'activité. En dépit de tout cela, l'immigré New Yorkais est beaucoup trop souvent exploité par des employeurs sans scrupule. Des défis qui ne sont vécus que par les immigrants, notamment le ressentiment et la discrimination contre les immigrants, la barrière linguistique, la non-familiarité avec les services et les protections de la ville de New York font qu'il leur est difficile de pénétrer le monde du travail et y faire prévaloir leurs droits.

Lorsque les employeurs exploitent les travailleurs immigrants qui pourraient craindre de s'exprimer ou ne connaîtraient pas leurs protections, les droits de tous les travailleurs sont bafoués.

Mon bureau est déterminé à utiliser tous les outils accessibles pour se battre pour les travailleurs immigrants. En 2024, nous avons diffusé deux ressources: the Employer Violations Dashboard,¹ (Liste des violations commises par les Employeurs) qui a exposé des employeurs privés qui commettent des violations dans la ville de New York; et Facts not Fear: How Welcoming Immigrants Benefits New York City,² (Les faits et non la Crainte : Comment l'accueil des immigrants avantage la ville de New York), un rapport qui démolit les mythes érigés contre l'impact des immigrants sur le pays et sur la ville de New York. Avec ce nouvel Immigrant Workers' Resource Guide (Guide de Ressources des travailleurs immigrants), nous fournissons des informations sur des droits fondamentaux de travail qui affectent beaucoup de travailleurs immigrants sans papiers à faibles revenus, et un répertoire d'organisations partenaires qui se battent pour la défense des droits des immigrants dans les cinq communes.

Cordialement,



Brad Lander

¹ Voir <https://comptroller.nyc.gov/employer-violations/>.

² Voir <https://comptroller.nyc.gov/reports/facts-not-fear-how-welcoming-immigrants-benefits-new-york-city/>.

Un Message du Directeur des Droits des Travailleurs

Le Bureau du Droit de travail et des droits des travailleurs du Bureau du Contrôleur de la ville de New York a le plaisir de présenter le Guide de Ressources des travailleurs pour l'immigré (the Immigrant Workers' Resource Guide).

Hélas, le plus souvent les travailleurs qui subissent les violations les plus flagrantes de leurs droits sur les lieux de travail sont les travailleurs émigrés qui ignorent leurs droits ou qui ont peur de les faire valoir. Pour combattre cela, notre bureau s'est engagé dans la sensibilisation et l'éducation pour informer les travailleurs de l'existence de dispositions de protection du travail en leur faveur dans les législations au niveau étatique, fédéral et local. En collaborant avec les agences gouvernementales et les organisations communautaires, notre bureau connecte les travailleurs aux ressources qui les équipent pour faire valoir leurs droits sur les lieux de travail.

The Immigrant Resource Guide (Le Guide de ressources de l'immigré) est une compilation de ce travail. Le guide contient des informations sur les droits fondamentaux sur le lieu de travail, ainsi qu'un répertoire des organisations dont la mission est d'assister les travailleurs immigrés et les protéger. Nous voulons nous assurer que tous les travailleurs de la ville de New York, y compris les immigrés, sont équipés pour faire valoir leurs droits, d'avoir des lieux de travail équitables et sécurisés, et nous espérons que ce Guide de Ressource vous fournira les outils et les ressources pour faire cela.

Cordialement,



Claudia Henriquez
Directeur de Droits de Travailleurs

Contents

Un Message du Contrôleur	1
Un Message du Directeur des Droits des Travailleurs	2
Connaissiez vos droits quand vous face aux services de l'Immigration et des Douanes	4
Tableau de bord des Violations de l'Employeur : Mon Employeur viole-t-il la loi ?	7
Protection du travail	8
Salaire minimum	9
Salaire en vigueur	10
Fiche de Suivi des Heures	12
Droit d'Organisation et de Négociation Collective	13
Répertoire des Organizations	16

Avertissement

Nous soulignons que les informations présentées dans ce guide **ne constituent pas des conseils juridiques et ne doivent donc pas être utilisées ou considérées comme telles**. Ce guide est une ressource concise destiné aux travailleurs immigrés qui peuvent s'y référer comme outil éducatif, et il est **uniquement** destiné à des **fins informatives**.



Connaissez vos droits quand vous face aux services de l'Immigration et des Douanes

En plus des droits sur le lieu de travail, les travailleurs sans papiers doivent être informés de leurs droits dans l'éventualité où des agents des Services de l'immigration et des Douanes (ICE) ou d'autres autorités fédérales de l'immigration viendraient à leur domicile ou à leur lieu de travail.

Les agences de la ville de New York collaborent-elles avec les Services de l'immigration et des Douanes (ICE) ?

En vertu des lois locales de la ville de New York, les agences gouvernementales de la ville de New York, telles que le Département de police de New York (NYPD), ne coopèrent pas avec les Services de l'immigration et des douanes (ICE), sauf dans des situations limitées. Les agences municipales ne vous demandent généralement pas votre statut d'immigration et ne partagent pas vos informations personnelles avec les autorités chargées du renforcement des lois de l'immigration. De nombreux services et ressources de la ville sont à votre disposition, quel que soit votre statut d'immigration.

Quand est ce que le service de l'immigration et des douanes peut-il entrer dans mon lieu de travail ?

Les services de l'immigration et des Douanes (ICE) peuvent entrer dans l'espace public de vos lieux de travail sans mandat, mais légalement ils ne peuvent pas entrer dans les espaces privés de vos lieux de travail sans mandat judiciaire (**signé par un juge ou un magistrat**) ou sans la permission de l'employeur. Les espaces privés sont généralement considérés comme des espaces où le public ne peut pas entrer, tels que les salles de pause ou les espaces de stockage.

Quels sont mes droits si un agent des Services de l'immigration et des douanes (ICE) m'aborde au travail ?

1. Quand vous interagissez avec un agent de l'Immigration et des Douanes (ICE), vous avez le droit de rester silencieux (calme)

2. Vous avez le droit de ne pas consentir à une fouille si un agent d'Immigration et des Douanes cherche dans vos poches ou dans vos affaires, en disant : "je ne consens pas à cette fouille"
3. Si un agent de l'Immigration et des Douanes (ICE) procède votre détention, vous pouvez l'informer de tout besoin médical que vous pourriez avoir, ou si vous avez besoin d'arranger pour les soins de vos enfants ou des adultes qui dépendent de vous
4. Vous pouvez demander de l'interprétation dans votre langue maternelle pour toute conversation ou audition avec les services de l'Immigration et des Douanes (ICE)
5. Vous avez le droit de parler à un avocat avant de signer n'importe quel document ou avant de répondre à des questions.

Que puis-je faire si des agents des Services de l'immigration et des Douanes (ICE) sont à mon domicile ?

1. **Restez calme. Vous n'êtes pas obligé d'ouvrir la porte, sauf si on vous présente un mandat.** Même si vous ouvrez la porte, cela ne signifie pas que vous avez autorisé l'ICE à entrer. Vous avez le droit de parler à travers la porte. Vous n'êtes pas obligé de laisser entrer les agents de l'immigration chez vous, **sauf s'ils ont un mandat de perquisition ou un mandat d'arrêt** délivré par un juge, qui nomme une personne résidant à votre adresse et/ou qui spécifie les zones à perquisitionner.
2. Lorsque les agents sont à la porte, vous avez le droit de leur poser (ou de demander à une personne désignée dans votre foyer de poser) les questions suivantes :
 - a. Sont-ils des agents de l'immigration ?
 - b. Pourquoi sont-ils chez vous ?
 - c. Peuvent-ils vous montrer un badge ou une pièce d'identité par la fenêtre ou le trou?
 - d. Ont-ils un mandat signé par un juge ? Si oui, vous pouvez leur demander de le glisser sous la porte ou de le tenir devant une fenêtre pour que vous puissiez l'examiner.
3. Vous avez le droit de garder le silence, même s'ils ont un

mandat.

4. Ne mentez pas et ne produisez aucun faux document. Vous n'êtes pas obligé de signer quoi que ce soit sans avoir d'abord parlé à un avocat.

Quels sont mes droits si un agent des Services de l'Immigration et des Douanes (ICE) m'arrête dans le Transport en commun ou en public ?

1. Restez calme. Ne fuyez pas, ne discutez pas et ne gênez pas l'agent. Gardez les mains levées là où ils peuvent les voir.
2. Vous avez le droit de garder le silence. Si vous souhaitez exercer ce droit, dites-le à haute voix,
3. Vous n'êtes pas obligé de répondre à des questions sur votre lieu de naissance, si vous êtes citoyen américain ou comment vous êtes entré dans le pays.
4. En voiture, les conducteurs et les passagers ont le droit de garder le silence. Si vous êtes passager, vous pouvez demander si vous êtes libre de partir. Si l'agent répond par l'affirmative, vous pouvez partir calmement.

Où puis-je apprendre plus à propos de mes droits ?

Vous pouvez être mis en contact avec des services juridiques gratuits et fiables financés par la ville grâce au Bureau du Maire chargé des affaires d'immigration en appelant le 800-354-0365, ou en appelant le 311 et en disant « Immigration Legal », du lundi au vendredi, entre 9 h et 18 h.

Pour plus d'information visitez le bureau du maire chargé des affaires des immigrés « Connaissez vos droits: exécution de l'immigration fédérale » site web.³

¹⁶ Voir <https://www.nyc.gov/site/immigrants/legal-resources/know-your-rights-federal-immigration-enforcement-ice.page>



Tableau de bord des Violations de l'Employeur : Mon Employeur viole-t-il la loi ?

Le tableau de bord des violations des employeurs du contrôleur de la ville de New York est le premier outil de transparence et de responsabilité pour suivre et analyser les violations du lieu de travail dans les 5 communes à travers le fédéral, l'Etat, et les agences application du gouvernement. Vous pouvez chercher à savoir si votre employeur a commis des violations sur le lieu de travail entre 2020 et 2024.

Les lois sur la protection des travailleurs marquées sur ce tableau de bord sont:

- Lieux de travail sains et sécurisés
- Salaires pour toutes les heures travaillées
- L'Organisation des travailleurs et la formation des syndicats doivent être sans interférence légale
- Les lieux de travail doivent être sans discrimination et sans harcèlement
- Paye (salaire) sécurisée et congé maladie
- Semaine de travail équitable pour les travailleurs des restaurants prêts à manger, les détaillants et les travailleurs qui maintiennent la sécurité des services publics
- Salaires en vigueur (minimum, standard) pour les travaux publics

Pour voir le dossier de votre employeur sur les lois du travail de la ville, de l'état et du gouvernement fédéral dans la ville de New York depuis 2023, scanner le code QR ci-dessous ou aller sur le site:

comptroller.nyc.gov/employer-violations





Protection du travail

La ville de New York dispose de certaines des plus fortes protections du travail dans le pays. Les droits du travail de la ville de New York s'appliquent aux travailleurs indépendamment du statut d'immigration. En plus de législations du travail robustes sur le salaire minimum et les heures supplémentaires qui s'appliquent à tous les travailleurs dans l'État, la ville exige des employeurs de prévoir des congés de maladie et de sécurité pour tous les travailleurs quelques soient leur statut d'immigration. La ville dispose aussi de très fortes protections pour les travailleurs dans des secteurs d'activités spécifiques. Par exemple, entre autres droits, les travailleurs faisant la livraison avec des applications ont droit à un taux de salaire minimum, et les travailleurs des Fast Food sont protégés, contre tout licenciement sans raison valable.

Les protections du travail de la ville de New York sont décrites dans la « Charte des droits des travailleurs », un guide complet qui présente, en un seul endroit, toutes les lois de protection des travailleurs appliquées par les agences de la ville et de l'État dans la ville de New York, créé par le département de la protection des consommateurs et des travailleurs de la ville de New York (DCWP)⁴(du Département de la protection des Consommateurs et des Travailleurs).

Nous soulignons que les informations figurant dans ce guide **ne visent pas à être et ne tiennent pas lieu de conseil juridique** et ne devraient par conséquent **pas être utilisées ou être considérées comme conseil juridique**. Ce guide est une ressource concise pour les travailleurs immigré qui peuvent se référer au guide comme un outil éducatif, et il est destiné à **des fins informationnelles uniquement**.

⁴ Voir <https://www.nyc.gov/site/dca/workers/workersrights/know-your-worker-rights.page>.

Salaire Minimum

Le taux de salaire minimum pour la ville de New York est fixé par une loi de l'Etat et est appliqué par le (Département du Travail de l'Etat de New York) New York State Department of Labor (NYS DOL).

2025: \$16.50 l'heure

2026: \$17.00 l'heure

Ce taux de rémunération s'applique à tous les travailleurs, quel que soit leur statut d'immigration, et signifie qu'un travailleur ne peut pas être payé moins que le salaire minimum pour chaque heure travaillée.

Qu'il travaille à plein temps (40 heures par semaine) ou à temps partiel (moins de 40 heures par semaine). Dans tous les deux scénarios, ils doivent gagner au moins le salaire minimum.

Il y a certains emplois dans lesquels le salaire minimum peut être plus bas ou plus élevé selon le secteur d'activité. Pour de plus amples informations visitez le site web du Département du Travail de l'Etat de New York 'New York State Department of Labor (NYS DOL)⁵ website. Le Département du Travail de l'Etat de New York dispose aussi d'un outil en ligne ⁶ pour rechercher le taux horaire pour chaque secteur d'activité.

Pour la plupart des employés non-salariés, les heures supplémentaires sont payées à une heure et demie du taux de rémunération normal pour tout travail dépassant 40 heures par semaine. Par exemple, un travailleur gagnant \$17,00 par heure doit être payé \$25,50 par heure supplémentaire, soit $\$17,00 \times 1,5$.

Les employeurs doivent également fournir aux travailleurs:

- Un avis de paie⁷ au moment de l'embauche; et
- Un bulletin de paie détaillé ⁸ (talon de chèque de paie) pour chaque jour de paie.

⁵ Voir <https://dol.ny.gov/minimum-wage-0>.

⁶ Voir <https://ux.labor.ny.gov/minimum-wage-lookup/>.

⁷ Voir <https://dol.ny.gov/notice-pay-rate>.

⁸ Voir <https://dol.ny.gov/system/files/documents/2024/12/ls49.pdf>.

Scénario hypothétique de salaire minimum

Zuni est une nouvelle technicienne en ongle qui vient de commencer à travailler dans un petit salon à Jackson Heights. Elle travaille 25 heures par semaine. L'employeur de Zuni lui a dit qu'elle ne serait payée que lorsqu'elle avait un client assis devant elle. À la fin de ses deux premières semaines, Zuni avait passé 25 heures par semaine au salon et avait aidé d'autres techniciens, nettoyé le magasin, fait des courses pour son employeur et servi un total de 20 clients. L'employeur de Zuni l'a payée au total 330 dollars (16,50 \$ x 20 clients). **Zuni est-elle légalement rémunérée ?**

- Non ! Zuni n'est pas légalement rémunérée. Son employeur ne l'a payée que pour le temps qu'elle a passé à servir des clients. En 2025, la loi sur le salaire minimum exige que Zuni soit payée \$16,50 par heure non par client. Zuni devrait être rémunérée à \$16,50 pour chacune des 25 heures travaillées chaque semaine. Son salaire total pour les deux semaines devrait être de \$825,00.

Si vous pensez que votre employeur viole les lois sur le salaire minimum, vous pouvez déposer une plainte auprès du **Département du Travail de l'État de New York (NYS DOL)**. Pour plus d'informations sur comment déposer une plainte pour salaires impayés, visitez le site Web du Département du travail de l'État de New York à l'adresse <https://dol.ny.gov> ou appelez-le (888) 469-7365.⁹

Salaire en vigueur

Le terme "salaire en vigueur" fait référence au taux de salaire et des avantages sociaux qui s'appliquent aux travailleurs effectuant certains travaux financés par des fonds publics. Il s'agit notamment de:

- Construction de projets de travaux publics, comme la construction des écoles, des routes et des parcs financés par le gouvernement de la ville ;
- Travaux d'entretien des bâtiments, tels que les nettoyeurs et les portiers, dans le cadre des contrats avec les agences municipales et les sites bénéficiant de certains avantages fiscaux ;
- Certains services dans le cadre des contrats avec le

⁹ Voir <https://dol.ny.gov/unpaidwithheld-wages-and-wage-supplements>.

gouvernement municipal, notamment les services de restauration et les services temporaires ;

- Le travail des agents de sécurité dans les refuges sous contrat avec la ville

Les taux de salaire et d'avantages sociaux en vigueur sont fixés et appliqués par le Bureau du Contrôleur de la ville de New York. Ils sont basés sur les salaires gagnés par les travailleurs syndiqués du secteur privé et sont généralement nettement supérieurs au salaire minimum. Par exemple, si un employeur a un contrat avec la ville pour construire une école ou assurer l'entretien d'un bâtiment bénéficiant de certaines exonérations fiscales de l'état, ces travailleurs doivent être payés au taux de salaire en vigueur. Selon le type de travail effectué, pour certains métiers spécialisés, le salaire en vigueur peut atteindre 100 dollars par heure.

En plus du taux de salaire en vigueur, la loi exige que les travailleurs reçoivent un montant supplémentaire à titre de prestation complémentaire. Ceux-ci peuvent prendre la forme de prestations réelles, comme une pension ou une assurance maladie, ou une allocation en espèces. Le montant de la prestation versée à l'employeur tenu de payer est indiqué dans la grille salariale en vigueur du Contrôleur.¹⁰ Ces droits s'appliquent aux travailleurs, quel que soit leur statut d'immigration.

Si vous pensez que votre employeur enfreint la loi salariale en vigueur, vous pouvez déposer une plainte auprès du Bureau du Contrôleur de la ville de New York en remplissant un formulaire de plainte en ligne.¹¹ Si vous avez des questions, vous pouvez appeler notre bureau au (212) 669-4443.

Veillez Noter! Vous devez agir rapidement si vous soupçonnez ou réalisez que votre salaire est volé. Le Bureau du Droit de Travail du Contrôleur de New York ne peut enquêter et "vérifier en arrière" que deux ans à compter de la date de dépôt de votre plainte. Par exemple, si vous déposez une plainte en novembre 2025, l'enquête du Bureau ne pourra remonter que jusqu'en Novembre 2023, même si vous avez subi des violations avant cette date.

¹⁰ Voir <https://comptroller.nyc.gov/services/for-the-public/workers-rights/wage-schedules/>.

¹¹ Voir <https://comptroller.nyc.gov/services/for-the-public/workers-rights/file-a-complaint/>

Visitez le site Web du Bureau du Contrôleur de la ville de New York ¹² pour plus d'informations sur le salaire en vigueur et les droits des travailleurs.

Fiche de Suivi des Heures

Vous pouvez vous protéger contre le vol de salaire et d'autres formes de violations sur le lieu de travail en enregistrant les informations de votre employeur et de vos heures de travail.

L'enregistrement de vos heures permettra de comparer le temps que vous avez travaillé au paiement que vous recevez. Vous pouvez confirmer si vous êtes payé pour chaque heure que vous avez passé au travail et si vous avez été payé des heures supplémentaires au cas où vous avez travaillé plus de 40 heures dans une semaine

Il est également crucial que les travailleurs observent le **nom et les coordonnées de leur employeur**. Dans certains cas un superviseur ou un patron peut être une personne différente de l'entreprise, de

l'agence ou du propriétaire de l'entreprise. Si un employeur ne vous paie pas pour le travail effectué, vous aurez besoin de son nom et de ses coordonnées pour pouvoir prendre toutes les mesures pour exiger le paiement. Si votre employeur refuse de partager ses coordonnées, vous pouvez noter la plaque d'immatriculation de son véhicule, ce qui peut être utilisé pour identifier le propriétaire.

Selon le secteur, certains travaux peuvent avoir lieu dans plusieurs endroits. Vérifiez les informations telles que l'adresse du lieu de travail si possible. Vous pouvez prendre une photo des panneaux de signalisation et des monuments à proximité, ce qui peut aider à identifier le lieu de travail si l'employeur ne partage pas l'adresse.

De plus, le ministère du Travail des États - Unis (US DOL) dispose d'une application de fiche de temps de travail¹³ que les travailleurs peuvent utiliser sur leur téléphone pour suivre les heures de travail.

¹² Voir <https://comptroller.nyc.gov/services/for-the-public/workers-rights/overview/>

¹³ Voir <https://www.dol.gov/agencies/whd/timesheet-app>

Droit d'Organisation et de Négociation Collective

En vertu du droit fédéral du travail, la plupart des travailleurs ont le droit de se rassembler et de s'organiser sur le lieu de travail pour de meilleures conditions de travail. La Loi Nationale sur les Relations de Travail (NLRA) protège le droit aux travailleurs de partager des informations, de signer des pétitions et de chercher à améliorer les conditions de travail en formant un syndicat. Les employeurs ne peuvent pas exercer de représailles contre vous si vous participez à des efforts collectifs pour obtenir de meilleurs salaires, un lieu de travail plus sûr, si vous décidez d'avoir un syndicat comme représentant aux négociations et si vous vous engagez dans des négociations collectives.

Les employeurs et les syndicats ne peuvent pas restreindre ou contraindre les employés qui exercent leurs droits en vertu de la Loi Nationale sur les Relations de Travail. Dans un lieu de travail syndiqué où une majorité des travailleurs votent pour former un syndicat, l'employeur et le syndicat sont tenus par la loi de négocier de bonne foi les conditions de travail afin de parvenir à un accord.

- **Comment cela fonctionne?**

Pour démarrer le processus de création d'un syndicat, vous pouvez contacter un organisateur syndical qui peut vous guider.

Vous pouvez contacter les organisations listées dans la section du répertoire de ce guide pour vous aider à vous connecter à un. Ensuite, en travaillant à vos côtés et avec vos collègues, les organisateurs persuaderont au moins une majorité de travailleurs à adhérer au syndicat, soit par le biais d'élections, soit par reconnaissance volontaire. Une fois cet objectif atteint, vous et votre syndicat pourrez commencer à négocier collectivement avec votre employeur.

Visitez le site Web du NLRB¹⁴ pour plus d'informations sur la façon de former un syndicat. Pour les informations générales vous pouvez appeler le (844-762-6572). Téléchargez les étapes fondamentales pour la création d'un dépliant syndical et d'autres brochures

¹⁴ Voir <https://www.nlrb.gov/guidance/key-reference-materials/steps-for-filing-a-petition>.

disponibles en plusieurs langues.¹⁵

Dans le cas où les employeurs ne respectent pas les droits d'organisation protégés par la loi Nationale sur les Relations de Travail, vous pouvez contacter le Bureau Régional correspondant pour déposer une plainte pour Pratique déloyale de Travail (ULP). A New York, il existe deux bureaux régionaux. Le Bureau Régional 02 couvre Manhattan et le Bronx, tandis que le Bureau Régional 29 couvre le Queens, Brooklyn et Staten Island.

**Bureau Regional 02 -
Manhattan, NY**

26 Federal Plaza, Ste 41-120
New York, NY 10278-0104
Tel: (212) 264-0300
Fax: (212) 264-2450
8h45 - 17h15
(Heure de New York)

**Bureau Regional 29 -
Brooklyn, NY**

One Metrotech Center, 20th Floor
Suite 2000, Brooklyn, NY 11201-3948
Tel: (718) 330-7713
Fax: (718) 330-7579
9h00 - 17h30
(Heure de New York)

¹⁵ Pour télécharger le dépliant en plusieurs langues, vous devez cliquer sur " autres langues " en haut au coin droit du site Web, puis sélectionnez la langue préférée. Sélectionnez ensuite les brochures que vous souhaitez accéder. Voir: <https://www.nlrb.gov/news-publications/publications/brochures>.

Étapes élémentaires de la formation syndicale

En vertu du National Labor Relations Act (loi nationale sur les relations de travail ou NLRA), les travailleurs peuvent utiliser plusieurs procédés en vue d'exercer leur droit de formation syndicale. Les plus courantes de ces méthodes sont la reconnaissance volontaire et les élections syndicales du NLRB.

Étapes élémentaires de la formation syndicale par reconnaissance volontaire.



1

Contactez un organisateur syndical ou créez votre propre syndicat.

2

Demandez une majorité de vos collègues de signer des cartes d'autorisation syndicale.

3

Demandez à votre employeur de volontairement reconnaître le syndicat.

4

Si votre employeur reconnaît le syndicat, vous pouvez entamer les négociations.

5

Si votre employeur refuse de reconnaître le syndicat, vous pouvez déposer une demande d'élection auprès du NLRB ou faire la grève en vue d'obtenir la reconnaissance du syndicat.

Étapes élémentaires de la formation syndicale par voie d'élections avec le NLRB



1

Contactez un organisateur ou créez votre propre syndicat.

2

Faites signer des cartes d'autorisation syndicale à au moins 30 % de vos collègues de travail.

3

Déposer une demande d'élection syndicale auprès du NLRB.

4

Si le syndicat remporte 50 % + 1 des suffrages exprimés, votre employeur devra négocier de bonne foi les conditions de travail.



Pour plus de renseignements, contactez l'antenne régionale du NLRB la plus proche : go.usa.gov/xt3MU



Adhikaar pour les droits humains et la justice sociale

La théorie du changement d'Adhikaar est de fournir des services, de défendre et d'organiser. Depuis 2005, Adhikaar s'est engagé à améliorer la vie de la communauté népalaise et à faire entendre nos voix dans le mouvement pour la justice sociale. Adhikaar, qui signifie « droits » en népalais, est un centre communautaire et de travailleurs dirigé par des femmes qui fournit des services directs à la communauté népalaise et organise les travailleurs à faible revenu et les membres de la communauté affectés pour promouvoir la justice sociale et les droits de l'homme. La mission d'Adhikaar est de créer un accès à l'information, de renforcer le leadership communautaire et d'accroître le pouvoir collectif pour obtenir des droits pour nos communautés, ainsi que la dignité et l'équité pour tous. Adhikaar définit la communauté népalaise comme les descendants du Népal, du Bhoutan, de l'Inde, de la Birmanie et du Tibet qui parlent le népalais.

 71-07 Woodside Avenue, Woodside, NY 11377

 (718) 937-1117

 info@adhikaar.org

 <https://adhikaar.org/#about>

 @adhikaar

 Appel téléphonique, Courrier électronique

African Advisory Council (AAC)

Le Président du African Advisory Council (AAC) de la commune du Bronx vise à servir la communauté immigrante africaine au mieux de toutes les mesures possible).

 851 Grand Concourse, Bronx, NY 10451

 (347) 313-5568

 Sidikidonz02@yahoo.com

 Email, Text Message

African Communities Together (ACT)

African Communities Together (ACT) est une organisation d'immigrants africains qui luttent pour les droits civiques, l'opportunité et une vie meilleure pour les familles africaines ici aux États-Unis et dans le monde entier. ACT donne aux immigrants africains les moyens de s'intégrer socialement, de progresser économiquement et de s'engager civiquement. ACT connecte les immigrés africains aux services essentiels, aide les Africains à se développer en tant que leaders et organise nos communautés sur les questions qui comptent.

 127 W 127th Street, Suite 221, New York, NY 10027

 (347) 746-2281

 info@africans.us

 <https://africans.us/>

 <https://www.threads.net/@africansus>

 @AfricansUS

 Email, Appel téléphonique, visite sans rendez vous

African Services Committee

African Services Committee est une organisation communautaire dédiée à assister les immigrés, les réfugiés et les asiles de la diaspora Africaine.

 429 W 127th Street 3rd Floor, New York, NY 10027

 (917) 246-2110

 health@africanservices.org

 <https://africanservices.org/>

 Courrier électronique, appel téléphonique, WhatsApp, visite sans rendez vous

Alliance of South Asian American Labor (ASAAL)

ASAAL est une organisation de défense des droits qui garantit l'équité, le respect, la dignité et les opportunités pour l'avancement, dans tous les domaines de la vie, y compris le lieu de travail, de tous les travailleurs sud-asiatiques. ASAAL souhaite autonomiser la communauté sud-asiatique afin que ses membres obtiennent les ressources qu'ils ont gagnées grâce à leur bénévolat, leur travail acharné et leur dévouement. ASAAL veut que la communauté américano-asiatique du Sud grandisse et prospère comme d'autres communautés l'ont fait avant elle.

 88-74 195th Street, Hollis, NY 11423

 (917) 558-0966

 Asaal08@gmail.com

 www.ASAAL.org

 @asaal08

 Courrier électronique, Texte message

APNA Brooklyn Community Center

La mission de APNA Brooklyn Community Center est l'éducation, l'engagement et l'autonomisation de la communauté. Depuis sa création en 2017, APNA s'est aussitôt lancé dans des projets pour répondre aux besoins des résidents qui ont des revenus faibles, qui sont vieux, et/ou qui ont un niveau limité en anglais. Chaque jour APNA fournit de l'assistance aux membres de la communauté y compris les personnes âgées et ceux isolés à cause de leur faible revenus, handicaps, et barrière linguistique, pour accéder aux avantages généraux, répondre aux situations de crises et accéder aux services offerts par la ville, les agences étatiques et les partenaires communautaires. Pendant des années APNA a introduit, lancé et bâti avec succès des programmes orientés vers des communautés défavorisées et sous-représentées. Ceci inclus leur droit, les services de management de cas, les services pour personnes âgées, la distribution de nourritures, les services de support pour la violence domestique, l'immigration, l'engagement civique et l'inscription au vote, les services de traduction et d'interprétation, l'éducation des adultes et l'inclusion numérique, l'engagement des jeunes et le développement de programmes, la santé mentale, les programmes sportifs et les événements communautaires et culturels en partenariat avec beaucoup d'agences municipales, étatiques, les CBO partenaires locaux et les élus officiels. APNA est le pionnier dans la ville à commencer la livraison à domicile des épiceries ethniques aux personnes âgées et aux individus qui aiment rester à la maison. APNA est aussi le pionnier à commencer les voyages mensuels avec les personnes âgées en 2024.

 236 Neptune Avenue, 2nd étage, Brooklyn, NY 11235

 (718) 684-8807

 info@apnabrooklyn.com

 www.apnabrooklyn.com

<https://www.facebook.com/Apnacenter/>

 @Brooklynapna

 Appel téléphonique, courrier électronique, visite sans rendez-vous

Catholic Migration Services (CMS)

Catholic Migration Services est un prestataire de services juridiques à but non lucratif qui s'engage à promouvoir la justice et la compassion. Établie en 1971, CMS est l'un des plus vieux et des plus respectés prestataires de services juridiques dans la ville de New York. CMS offre des services juridiques gratuits, des services d'organisation des locataires, l'éducation locale de la communauté aux New Yorkais à faible revenu sans considération de race, de religion, d'ethnie, d'origine nationale, ou du statut d'immigration. En offrant ces services, CMS cherche à faire avancer l'égalité et la justice sociale pour tous, y compris les plus marginalisés.

📍 47-01 Queens Blvd., Suite 203, Sunnyside, NY 11104

☎ (347) 472-3500

🔗 www.catholicmigration.org

✂ @CMSBQ

📠 Appel téléphonique

Carroll Gardens Association

Carroll Gardens Association est un centre de travailleurs qui vise à favoriser une communauté où les résidents et les familles de tous les niveaux de revenus dans les quartiers du sud-ouest de Brooklyn peuvent vivre, travailler et prospérer. L'Association Carroll Gardens, Inc. remplit cette mission en préservant et en développant des logements abordables, en appliquant des pratiques de gestion de logements de qualité, en promouvant le développement économique des petites entreprises et en fournissant aux résidents des services sociaux et des ressources pour améliorer la qualité de leur vie.

📍 201 Columbia Street, Brooklyn, NY 11231

☎ (718) 243-9301

✉ domesticworkers@cganyc.org

🔗 <https://www.carrollgardensassociation.com/>

✂ @CGA_NPC

📠 Courrier électronique, Appel téléphonique, visite sans rendez-vous

Asian American Federation (AAF)

AAF est une organisation militante centrée à amplifier l'influence et à mettre en valeur le bien-être de la communauté panasiatique Américaine. AAF s'est engagé à amener le changement travers la recherche, la politique de plaidoyer, la conscience publique et le support pour les non-profits.

-  120 Wall Street, New York, NY 10005
-  (212) 344-5878
-  info@aafederation.org
-  <https://www.aafederation.org/about-us/>
-  @AAFederation
-  Courrier électronique

Centro de Recursos Educativos para Adultos (CREA)

CREA adresse les besoins éducationnels des immigrés adultes qui parlent l'espagnole. CREA sert à peu près 250 étudiants à travers la ville en fournissant des opportunités d'éducation a une communauté immigrante venant d'une diversité des pays d'Amérique central et du sud. Le but primaire de CREA est de fournir aux membres de cette communauté des classes pour améliorer leur éducation formelle dans leur langue maternelle et devenir compétents en anglais comme une seconde langue. CREA prépare aussi les étudiants à obtenir un diplôme d'équivalence du lycée aussi bien qu'à recevoir du support pour continuer l'éducation secondaire et post-secondaire. Également important, CREA offre le développement de dirigeant, la consultation individuelle, la référence aux services sociaux et le support pair à pair.

-  158 East 115th Street, New York, NY 10029
-  (929) 270-7741
-  info@creany.org
-  <https://www.creany.org/>
-  Courrier électronique, Appel téléphonique.

Chinese-American Planning Council

La mission de Chinese-American Planning Council est de promouvoir le pouvoir social et économique des communautés d'immigrants Chino-Américains à faible revenu.

Bureau principal:  45 Suffolk Street, New York, NY 10002
 (212) 941-0920

Brooklyn Community Center:  4101 8th Avenue, 4th Floor, Brooklyn, NY 11232
 (718) 492-0409 (Brooklyn Community Center)

Queens Community Center:  133-14 41st Avenue, Flushing, NY 11355
 (718) 358-8899 (Queens Community Center)

 info@cpc-nyc.org

 <https://cpc-nyc.org/>

 @cpc_nyc

 Appel téléphonique

Consortium for Worker's Education

Le Consortium pour l'Éducation des Travailleurs (CWE) permet aux travailleurs de la ville de New York de se former, de se perfectionner, d'avoir accès à des services de garde d'enfants et de placement professionnel. En tant que branche de développement de la main-d'œuvre du Conseil central du travail de NYC, le CWE soutient chaque année 40 syndicats et leurs sections locales respectives. De plus, le CWE gère un réseau de 52 partenaires communautaires dans les cinq arrondissements, offrant une suite de services vitaux pour préparer les New-Yorkais à la main-d'œuvre.

 305 7th Ave 4th floor, New York, NY 10001

 (212) 647-1900

 info@cwe.org

 <https://www.cwenet.net/>

 @CWENYC

 Courrier électronique

Construction and General Building Laborers Local 79

Construction and General Building Laborers' Local 79, qui sert les cinq communes de New York City, a été créée en 1996 par l'association de dix plus petits section locale. La section Locale 79 compte actuellement plus de 10000 membres actifs et retraités. C'est le plus grand syndicat local des travailleurs de la construction aux Etas Unis.

 131 West 33rd Street, New York, NY 10001

 (347) 344-8577

 agonzalez@local79.org

 <https://www.local79.org/>

 <https://www.threads.net/@laborers79>

 @local79nyc

 Message écrit, Appel téléphonique, Courrier électronique

Damayan Migrant Workers Association

L'Association des Travailleurs Migrants de Damayan organise les travailleurs philippins à faible revenu pour lutter contre la traite des êtres humains, promouvoir les droits humains et des travailleurs et former des leaders en justice sociale.

 406 West 40th Street 3rd floor, New York, NY 10018

 (212) 564-6057

 contact@damayanmigrants.org

 damayanmigrants.org

 @DamayanMigrants

 Appel téléphonique, visite sans rendez-vous, Message vocale, Courrier électronique.

DRUM – Desis Rising Up & Moving

DRUM organise les travailleurs Sud Asiatiques et Indo-Caribéens à faible revenu, pour le changement de politique, le plaidoyer, le soutien social et les services.

📍 72-18 Roosevelt Avenue, Jackson Heights, NY 11372

☎ (718) 205-3036

✉ info@drumnyc.org

🔗 www.drumnyc.org

✂ @desisrisingup

🗣 Appel téléphonique

La Colmena

La Colmena est une organisation de base à but non lucratif qui travaille avec des travailleurs journaliers, les travailleurs Domestic et autres travailleurs immigrants de faible revenu à Staten Island par des activités d'organisation, d'éducation de culture et de développement économique équitable.

📍 774 Port Richmond Ave, New York, NY 10302

☎ (718) 442-7700

✉ info@lacolmenanyc.org

🔗 https://www.lacolmenanyc.org/

✂ @lacolmenanyc

🗣 Courrier électronique, visite sans rendez-vous.

Educational Alliance (EA)

Educational Alliance, l'une des premières maisons coloniales de la ville de New York a été fondée en 1889 pour offrir des services éducationnels, sociaux et culturels aux immigrants Juifs qui arrivaient dans le Sud-Est. Aujourd'hui, EA est une fière institution juive qui est en partenariat avec diverses communautés dans le Lower Manhattan. Nous réalisons pour les New Yorkais des programmes transformationnels de haute qualité qui renforcent leur bien-être et les opportunités socio-économiques, reflétant notre croyance qu'on doit offrir à chaque personne dans notre ville les outils pour son développement.



197 East Broadway, New York, NY 10002



(646) 395-4246



resourcecenter@edalliance.org



<https://edalliance.org/our-impact-2/asylum-seekers/>



@EdAlliance



Appel téléphonique, visite sans rendez-vous

Highway, Road & Street Construction, Laborers' Local Union 1010

La section locale 1010 a été créée par l'Union internationale des travailleurs d'Amérique du Nord en 1937. Depuis plus de quatre-vingt-sept ans, la section 1010 est l'un des principaux acteurs des projets de construction de routes et d'autoroutes les plus importants et les plus connus de la ville de New York. Comptant actuellement plus de 2 700 membres, les membres de la section 1010 continuent de travailler avec leurs compétences uniques sur pratiquement toutes les routes, rues, autoroutes et boulevards de la ville de New York.

 1720 Whitestone Expressway, Suite 200, Whitestone, NY 11357

 (718) 886-3310

 erodriguez@local1010.org

 <https://www.laborerslocal1010.com/>

 @LIUNA1010

 Courrier électronique, appel téléphonique

The Interfaith Center of New York (ICNY)

Durant 27 ans, le Interfaith Center of New York (ICNY) a construit le réseau le plus religieusement diversifiée et le plus civilement engagé de dirigeants religieux immigrés locaux dans les cinq communes. Notamment des New Yorkais Musulmans, Sikh, Hindou, Bouddhistes, Chrétiens, Juifs, Afro Caribéens, et Autochtones Américains qui ont pris part à une ou plusieurs de nos retraites sur la justice sociale, participé à nos programmes d'éducation religieuse sur la diversité à l'intention des travailleurs sociaux, enseignants, juristes et agents de police du Département de la police de New York (NYPD), ou qui ont pris part au travail pluriconfessionnel de plaider sur l'immigration et la liberté religieuse. Depuis 2022, ICNY a accordé de petites subventions à des communautés religieuses qui travaillent pour soutenir les nouveaux immigrés et crée une communauté qui apprend, qui se réunit virtuellement tous les deux mois pour présenter une réflexion scripturale commune, recevoir et apporter une assistance technique, résoudre des problèmes, et développer des stratégies de plaider.

 475 Riverside Drive, Suite 540, New York, NY 10115

 (212) 870-3510

 info@interfaithcenter.org

 <https://interfaithcenter.org/>

 @ICNY

 Appel téléphonique, courrier électronique

Korean Community Services of Metropolitan New York, Inc. (KCS)

Korean Community services envisage un monde où les communautés d'immigrés restent encore attachées à leur patrimoine et œuvrent avec une plus grande communauté pour bâtir une meilleure société de façon générale. La mission de KCS est de servir de pont pour les immigrés Coréens et la plus large communauté asiatique pour s'intégrer pleinement et surmonter toute barrière économique, sanitaire et linguistique de sorte à devenir des membres indépendants et prospères de la communauté. Nous accomplissons cette mission en apportant des programmes culturellement compétents dans les domaines du vieillissement, de l'éducation, de l'immigration, du développement des travailleurs, la santé publique et la santé mentale.

 203-05 32 Ave, Queens, NY 11361

 (718) 939-6137

 main@kcsny.org

 <https://kcsny.org/>

 @kcsny

 Courrier électronique, messages écrits

Laundry Workers Center

Le Laundry Worker's Center est une organisation de base à but non lucratif qui fait le plaidoyer et intervient pour le développement de leadership en vue d'améliorer les conditions de vie et de travail des travailleurs immigrés à faible revenu dans le secteur alimentaire, la buanderie, et les dépôts de vente par le biais de l'organisation.

 42 Broadway, Suite 12-114, New York, NY 10004

 (866) 761-3207

 laundryworkerscenter@gmail.com

 www.lwcu.org

 @LWC_workers

 Courrier électronique, appel téléphonique, DM Facebook.

Legal Aid Society

La Legal Aid Society soutient les vaillants travailleurs New Yorkais à faible salaire pour s'assurer qu'ils peuvent obtenir un salaire vital et participer à l'économie sur un pied d'égalité.

 199 Water Street, New York, NY 10038

 (888) 663-6880

 <https://legalaidnyc.org/what-we-do/upholding-worker-rights/>

 <https://www.threads.net/@legalaidnyc>

 @LegalAidNYC

 Appel téléphonique, entre 10h et 15h

Make the Road New York

Make the Road New York met l'accent sur le soutien et le plaidoyer pour les membres de la communauté, indépendamment de leur statut d'immigration, leur race ou leur identité sexuelle. Toute personne qui les approche avec leur histoire individuelle de victime de violence et d'exploitation trouve qu'elle n'est pas seule – qu'en collectivisant leurs expériences et leurs voies, ils peuvent ériger la puissance pour changer non seulement juste un cas, mais tout un système.

 301 Grove Street, Brooklyn, NY 11237

 (718) 418-7690

 www.maketheroadny.org

 @MaketheRoadNY

 Appel téléphonique, visite sans besoin rendez-vous.

Masa

Le modèle intégré de Masa, dirigé par la communauté, implique toute la famille et s'appuie sur un engagement profond pour renforcer l'alphabétisation, le leadership et le pouvoir des populations mexicaines, centraméricaines et indigènes. Masa favorise une communauté d'apprentissage sensible à la culture dans laquelle les familles s'engagent dans des programmes de services directs et de défense des droits afin d'éliminer les obstacles à la réussite.

 2770 Third Ave, 1st Floor, Bronx, NY 10455

 (646) 481-5890

 info@masany.org

 www.masany.org

 @masanyorg

 Courrier électronique, appel téléphonique, Message vocale, visite sans rendez-vous.

Mexican Coalition for the Empowerment of Youth and Families

La Mexican Coalition for the Empowerment of Youth and Families soutient la communauté latino de New York. Chaque année, nous aidons plus de 18 000 familles. La plupart d'entre elles sont des immigrés et des travailleurs essentiels. Notre mission est de développer les capacités individuelles, organisationnelles et communautaires qui permettront aux Latinos et aux Américains d'origine mexicaine de réaliser leur pleine intégration civique, culturelle et politique dans la société américaine. Nous sommes un employeur qui prône l'égalité des chances.

 371 E 150th Street, Bronx, NY 10455

 (917) 600-1644

 info@coalicionmexicana.org

 <https://coalicionmexicana.org/>

 @CoalicionMex

 Courrier électronique, Texte Message, visite sans besoin de rendez, appel téléphonique, WhatsApp

Mixteca Organization

Mixteca Organization Inc est une organisation communautaire située à Sunset Park. Elle a été créée en 2000 par un groupe de membres de la communauté soucieux de répondre aux besoins essentiels en matière de santé, d'éducation, de questions sociales et juridiques auxquels est confrontée la communauté immigrée mexicaine et latino-américaine en plein essor à Brooklyn.

📍 245 23rd Street, 2nd Floor, Brooklyn, NY 11215

☎ (718) 965-4795

✉ info@mixteca.org

🔗 <https://www.mixteca.org/>

✂ @MixtecaOrg

🗣 Appel téléphonique, visite sans besoin de rendez-vous.

National Domestic Workers Alliance

La section New-Yorkaise de l'Alliance Nationale des Travailleurs Domestiques fait entendre la voix et les expériences des travailleurs domestiques de New York par l'organisation, la narration, le développement de la main-d'œuvre et le développement du leadership. Nous offrons des formations pour connaître ses droits, un soutien aux travailleurs domestiques pour récupérer les salaires volés, des formations en leadership et des formations en développement de la main-d'œuvre. La section construit une base de membres multiraciale et multilingue et abrite également la section We Dream in Black (WeDiB) pour autonomiser et développer le leadership des travailleurs domestiques noirs à New York.

📍 45 Broadway, New York, NY 10006

☎ (646) 360-5806

✉ info@domesticworkers.org

🔗 <https://www.domesticworkers.org/>

✂ @domesticworkers

🗣 Appel téléphonique, courrier électronique

New York Communities for Change

New York Communities for Change rassemble les voisins pour construire le pouvoir communautaire. Les membres du NYCC utilisent ce pouvoir pour améliorer leur vie et celle de leurs communautés. Nous utilisons l'action directe, le plaidoyer législatif et l'organisation communautaire pour lutter pour une ville de New York saine et sûre.

 470 Vanderbilt, Brooklyn, NY 11238

 (347) 410-6919

 info@nycommunities.org

 www.nycommunities.org

 @nychange

 Courrier électronique, appel téléphonique, visite sans rendez-vous

NICE – New Immigrant Community Empowerment

NICE fournit des services et des ressources essentiels pour prévenir l'exploitation des travailleurs et assurer le respect de leur sécurité et de leurs droits. Plus important encore, NICE donne aux travailleurs les moyens de s'organiser autour des questions clés qui ont un impact sur les membres de la communauté pour changer les injustices systémiques auxquelles ils sont confrontés.

 71-29 Roosevelt Avenue, Jackson Heights, NY 11372

 (718) 205-1687

 info@nynice.org

 <https://www.nynice.org/>

 @NICE4Workers

 Courrier électronique, appel téléphonique, visite sans rendez-vous

New York Immigration Coalition

Depuis sa création en 1987, la New York Immigration Coalition (NYIC) s'est transformée en une puissante voix de la défense des droits en étant le fer de lance de lois et de politiques novatrices visant à améliorer la vie des immigrés et de tous les New-Yorkais, en particulier ceux qui vivent dans des communautés à faibles revenus. Au fil des ans, le NYIC a également mis en place une solide infrastructure à l'échelle de l'État. Il dispose aujourd'hui de cinq bureaux : à New York City, Long Island, Hudson Valley, Capital Region, Central New York, Finger Lakes et Western New York. Dans ces régions, le personnel du NYIC travaille en étroite collaboration avec les principales organisations membres afin d'orienter les programmes politiques locaux - et leur impact - élaborés avec la participation directe des communautés.

 131 W 33rd St, New York, NY 10001

 (212) 627-2227

 info@nyic.org

 <https://www.nyic.org/about-us/>

 <https://www.threads.net/@thenyic>

 @thenyic

 Courrier électronique, appel téléphonique

Northern Manhattan Coalition for Immigrant Rights

Depuis 39 ans, le personnel de la Northern Manhattan Coalition for Immigrant Rights travaille à l'éducation, à la défense et à l'autonomisation des immigrants. La Coalition adopte une approche holistique à l'égard de ses clients sous la forme d'éducation, de formation professionnelle, de santé mentale et de services juridiques. Dans leur Centre des travailleurs, les immigrants peuvent participer à un programme gratuit de formation à l'OSHA-30, à la signalisation, à l'échafaudage et à la peinture, ou entrer en contact avec des employeurs potentiels.

 5030 Broadway, Suite 639, New York, NY 10034

 (212) 781-0355

 info@nmcir.org

 <https://nmcir.org>

 @NMCIR

 Courrier électronique

NYCOSH - New York Committee for Occupational Safety and Health

NYCOSH (Comité de New York pour la sécurité et la santé au travail) utilise la formation, l'éducation et la défense des intérêts pour améliorer les conditions de santé et de sécurité sur nos lieux de travail, dans nos communautés et dans notre environnement.

 14 Wall Street, Ste 5A, New York, NY 10005

 (212) 227-6440

 <https://nycosh.org/>

 @NYCOSH

 Appel téléphonique

Retail Action Project

Retail Action Project offre des programmes de perfectionnement professionnel et de perfectionnement de la main-d'œuvre aux travailleurs afin qu'ils acquièrent des compétences et apprennent à connaître leurs droits au travail. Les formations et ateliers du projet d'action pour le commerce de détail comprennent l'anglais comme seconde langue, la préparation professionnelle au travail, les compétences dans le secteur du commerce de détail, les droits des travailleurs en matière de salaire et d'heures de travail, la santé et la sécurité ainsi qu'une variété de formations sur le développement personnel. Nous collaborons également avec les gestionnaires de recrutement et les organisations de la main-d'œuvre pour organiser des salons de recrutement.

 370 Seventh Ave, Suite 501, New York, NY 10001

 (646) 490-5925

 info@retailactionproject.org

 <https://www.retailactionproject.org/>

 @RetailAction

 Appel téléphonique, Message vocale, courrier électronique, Texte Message.

South Bronx United, Inc.

South Bronx United offre un soutien scolaire, une préparation aux études collégiales, du mentorat, des services de développement de la main-d'œuvre, des services juridiques en matière d'immigration et plus encore, tout en utilisant le football comme véhicule pour le changement social.

 814 River Ave, Bronx, NY 10451

 (718) 404-9281

 info@southbronxunited.org

 <https://southbronxunited.org/>

 <https://www.threads.net/@southbronxunited>

 @SBronxUnited

 Courrier électronique, Appel téléphonique

Street Vendor Project at the Urban Justice Center (SVP)

Par la représentation juridique directe, la formation des petites entreprises, le soutien à l'organisation, le développement du leadership et la défense législative stratégique, le SVP renforce le pouvoir et la communauté parmi les fournisseurs. Le SVP offre des services de sensibilisation et d'éducation à la conformité aux vendeurs ambulants pour qu'ils apprennent les règles et règlements relatifs au commerce de détail, et offre des services commerciaux tels que des formations en matière financière, de restauration et de marketing.

 40 Rector Street, 9th Floor, New York, NY 10006

 (646) 602-5679

 svp@urbanjustice.org

 <https://www.streetvendor.org/>

 @vendorpower

 Appel téléphonique, courrier électronique, Message vocale

Sunnyside Community Services (SCS)

Sunnyside Community Services est une organisation communautaire à but non lucratif fondée sur la conviction que chaque personne mérite un soutien significatif pour réaliser ses aspirations - en particulier les familles et les individus en difficulté. SCS dessert une communauté diversifiée de plus de 16 000 personnes de toutes les ethnies et de tous les niveaux de revenus dans le Queens avec des programmes qui vont de la maternelle à l'université et à la préparation à la carrière, des soins à domicile et une formation d'aide à domicile, les centres communautaires de Beacon et Cornerstone pour les enfants et les familles, un centre dynamique pour les personnes âgées et une gamme complète de services pour les personnes âgées à risque, y compris des soins de jour pour les adultes atteints de la maladie d'Alzheimer, et un programme de services de soutien à l'échelle de la ville pour les personnes qui s'occupent d'elles. Avec des programmes conçus pour enrichir la vie et renforcer les communautés par le biais de services et d'engagements pour les individus de tous âges, en commençant par ceux qui en ont le plus besoin, SCS illumine des vies avec des programmes aussi divers que les personnes qu'ils servent depuis 1974.

 43-31 39th Street, Sunnyside, NY 11104

 (718) 684-6173

 relief@scsny.org

 www.scsny.org

 <https://www.threads.net/@scs4ny>

 @scs4ny

 Courrier électronique, Texte Message, appel téléphonique, WhatsApp

Transnational Villages Network / Red de Pueblos Trasnacionales

Red de Pueblos Trasnacionales est un réseau de groupes communautaires basés à New York, formés et dirigés par des immigrants issus de communautés rurales et autochtones du Mexique, avec pour mission de faire progresser l'inclusion sociale, économique et culturelle, ainsi que l'accès complet aux droits par l'éducation transnationale, l'organisation, la défense et le militantisme.

 362 E 146th St, Bronx, NY 10455

 (347) 269-5812

 Courrier électronique

Trinity Church Wall Street

Avant que la première cloche sonne à Wall Street, avant que la statue de la Liberté ne veille sur le port de New York, avant qu'Alexander Hamilton n'écrive son mot pour la révolution, l'église Trinity a été établie au cœur d'une ville en plein essor — et d'une nation. Plus de trois siècles plus tard, l'église Trinity sert toujours les paroissiens de New York.

 76 Trinity Place, New York, NY 11230

 (917) 594-6300

 communityimpact@trinitywallstreet.org

 <https://trinitywallstreet.org/>

 @TrinityWallSt

 Appel téléphonique

Worker's Justice Project (WJP) Projet de justice pour les travailleurs (WJP)

Fondé en 2010, the Worker's Justice Project (WJP) est un centre de formation des travailleurs de la ville de New York qui forme, organise et lutte pour de meilleures conditions de travail et une justice sociale sur le lieu de travail. Avec une base de plus de 12000 membres, WJP organise des travailleurs immigrés à faible salaires qui luttent pour élever les normes en milieu de travail dans les industries de la construction, du nettoyage et du secteur de la livraison par application.

Bureau principal: 📍 365 Broadway, Brooklyn, NY 11211 (Main Office)
☎ (347) 889-6340 (Main Office)

Sunset Park Office: 📍 4112 4th Ave, Brooklyn, NY 11232
☎ (347) 422-0667 (Sunset Park Office)

✉ contactus@workersjustice.org

🔗 <https://www.workersjustice.org/>

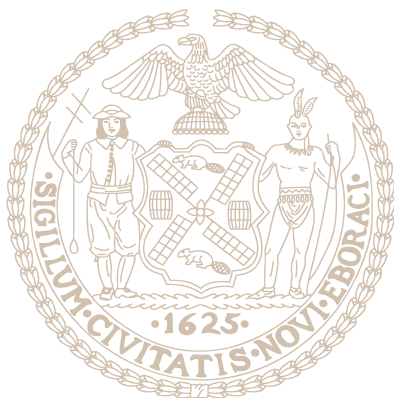
🌐 <https://www.threads.net/@workersjusticeproject>

✂ @workersjusticep

📞 Appel téléphonique, visite sans rendez-vous

Pour accéder à la version en ligne de ce guide de ressources, y compris une liste plus complète des droits des travailleurs, visitez ce site Web [**comptroller.nyc.gov/immigrant-workers-resource**](https://comptroller.nyc.gov/immigrant-workers-resource) ou utiliser ce QR Code







NEW YORK CITY COMPTROLLER
BRAD LANDER

1 Centre Street, New York, NY 10007
(212) 669-3916
www.comptroller.nyc.gov
@NYCComptroller

[comptroller.nyc.gov/
immigrant-workers-resource](http://comptroller.nyc.gov/immigrant-workers-resource)

